

**Formularz zgłoszenia działań odwetowych**

.....  
(imię i nazwisko)

.....  
(nazwa działu)

.....  
(adres e-mail)

.....  
(numer telefonu)

**Formularz zgłoszenia działań odwetowych**

**1. Opis okoliczności**

a) Proszę wskazać, w związku z jakim zgłoszeniem naruszenia prawa wystąpiły wobec Pani/Pana działania odwetowe:

.....

b) Kiedy działania odwetowe miały miejsce (proszę podać przybliżoną datę/okres)

.....

Proszę wskazać pracownika/pracowników (imię i nazwisko, stanowisko), który/którzy według Pani/Pana dopuścił/dopuścili się wobec Pani/Pana działań odwetowych lub przyczynił/przyczynili się do ich wystąpienia:

.....

.....

.....

c) Proszę wybrać spośród wskazanych poniżej działania odwetowe, które wobec Pana/Pani miały miejsce, ewentualnie, jeśli podjęto inne działanie odwetowe, proszę je wypisać w pkt 22 i następnych.

L.p.	Forma działań odwetowych	Proszę wpisać „X”, jeśli Pani/Pana dotyczy
1.	odmowa nawiązania stosunku pracy;	
2.	wypowiedzenie lub rozwiązanie bez wypowiedzenia stosunku pracy;	
3.	niezawarcie umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na okres próbny, niezawarcie kolejnej umowy o pracę na czas określony lub niezawarcie umowy o pracę na czas nieokreślony po	

	rozwiązaniu umowy o pracę na czas określony - w przypadku gdy sygnalista miał uzasadnione oczekiwanie, że zostanie z nim zawarta taka umowa;	
4.	obniżenie wysokości wynagrodzenia za pracę;	
5.	wstrzymanie awansu albo pominięciu przy awansowaniu;	
6.	pominięcie przy przyznawaniu innych niż wynagrodzenie świadczeń związanych z pracą lub obniżeniu wysokości tych świadczeń;	
7.	przeniesienie na niższe stanowisko pracy;	
8.	zawieszenie w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych;	
9.	przekazanie innemu pracownikowi dotychczasowych obowiązków sygnalisty;	
10.	niekorzystna zmiana miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy;	
11.	negatywna ocena wyników pracy lub negatywnej opinii o pracy;	
12.	nałożenie lub zastosowanie środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej, lub środka o podobnym charakterze;	
13.	przymus, zastraszanie lub wykluczenie;	
14.	mobbing;	
15.	dyskryminacja;	
16.	niekorzystne lub niesprawiedliwe traktowanie;	
17.	wstrzymanie udziału lub pominięciu przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe;	
18.	nieuzasadnione skierowanie na badania lekarskie, w tym badania psychiatryczne, chyba że przepisy odrębne przewidują możliwość skierowania pracownika na takie badania;	
19.	działanie zmierzające do utrudnienia znalezienia w przyszłości pracy w danym sektorze lub w danej branży na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia sektorowego lub branżowego;	
20.	spowodowanie straty finansowej, w tym gospodarczej, lub utraty dochodu;	
21.	wyrządzenie innej szkody niematerialnej, w tym naruszenie dóbr osobistych, w szczególności dobrego imienia sygnalisty.	
22.		
23.		
24.		

d) Proszę możliwie dokładnie opisać niewłaściwe zachowania, których dopuścił/dopuścili się lub do wystąpienia których przyczynił/przyczynili się wskazany/wskazani przez Pana/Panią pracownik/pracownicy:

.....  
.....  
.....

e) Proszę wskazać osobę/osoby (imię i nazwisko, stanowisko), który/które mogą potwierdzić wystąpienie opisanych przez Panią/Pana działań odwetowych:

.....  
.....  
.....

**Dokumenty dołączone do formularza zgłoszenia**

1. ....
2. ....
3. ....

**Imię i nazwisko zgłaszającego:**.....

**Data:**.....

**Podpis:**.....